

## Vermittlungsbörsen für Unternehmen zur Einstellung Älterer

### Inhalt

1. Kurzbeschreibung .....	1
2. Was bringt die Maßnahme? .....	1
3. Wie können Sie vorgehen? .....	1
4. Worauf sollten Sie achten? .....	1
5. Beispiel .....	2
6. Bezug zu anderen Handlungsempfehlungen.....	2
7. Weiterführende Informationen .....	2
8. Vermittlungsbörsen im Überblick .....	3

## **1. Kurzbeschreibung**

Unter den Personalvermittlungsbörsen konzentrieren sich einige auf die Vermittlung älterer Fach- und Führungskräfte sowie auf die Suche nach geeigneten Erfahrungsträgern und Erfahrungsträgerinnen (vgl. Demowerkzeuge 2015). Für erwerbslose ältere Fach- und Führungskräfte gibt es zudem spezielle Dienstleistungen der Arbeitsagentur (vgl. BDA 2003), wie die Vermittlung von vergüteten Betriebspraktika, fachliche Weiterbildung und Programme zur beruflichen Wiedereingliederung (vgl. Demowerkzeuge 2015).

## **2. Was bringt die Maßnahme?**

- Sie haben ein größeres Auswahlspektrum an potentiellen Arbeitnehmern und Arbeitnehmerinnen.
- Sie können Schlüsselpositionen im Unternehmen mit Erfahrungsträgern und Erfahrungsträgerinnen besetzen.
- Sie erhalten durch die Nutzung von Vermittlungsbörsen ausführlichere Informationen zu den besonderen Fähigkeiten der Bewerber/-innen.
- Langes Suchen auf dem Arbeitsmarkt wird für Sie und die potentiellen Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen durch die Heranziehung einer Vermittlungsbörse vereinfacht und beschleunigt.

(Quelle: Demowerkzeuge 2015)

## **3. Wie können Sie vorgehen?**

Zunächst nehmen Sie Kontakt zu einer der Vermittlungsbörsen in Ihrer Region auf. Eine Liste mit Vermittlungsbörsen in Berlin und Brandenburg sowie überregionale Vermittlungsbörsen finden Sie unter Punkt 8. Die Börsen gehen in der Vermittlung von Beschäftigten unterschiedlich vor. Dennoch kann ihr Vorgehen verallgemeinert beschrieben werden: Sie als Arbeitgeber/-in beschreiben die Anforderungen, die Sie an die zu vergebende Stelle oder Position haben. Die Mitarbeiter/-innen der Vermittlungsbörse erstellen ein Profilabgleich zwischen den von Ihnen beschriebenen Stellenanforderungen und den Angaben der Bewerber/-innen (vgl. Demowerkzeuge 2015). Geeignete Kandidaten/-innen beider Seiten werden miteinander ins Gespräch gebracht. Bei einer fairen Beratung für beide Seiten stellt die Passgenauigkeit das oberste Gebot dar (vgl. ebd.).

## **4. Worauf sollten Sie achten?**

Sollten Sie sich dafür entscheiden, arbeitslose Ältere einzustellen, dann können Sie als Unternehmen mit besonderen Vorteilen rechnen: die Bundesagentur für Arbeit bietet Unternehmen, die arbeitslose Ältere einstellen wollen, nicht nur einen finanziellen Eingliederungszuschuss, sondern auch eine finanzielle Förderung von Weiterbildungsmaßnahmen der älteren Eingestellten (vgl. Arbeitsagentur 2014, Bildung-ab-50 2014).

Die Förderung des Eingliederungszuschusses kann bis zu einer Höhe von 50 Prozent des regelmäßig gezahlten Arbeitsentgelts sowie des pauschalierten Arbeitgeberanteils am Gesamtsozialversicherungsbeitrag für die Dauer von längstens zwölf Monaten als monatlicher Zuschuss geleistet werden. Informationen zum Eingliederungszuschuss finden Sie unter folgendem Link:

<https://www.arbeitsagentur.de/web/content/DE/Unternehmen/Arbeitskraeftebedarf/Eingliederungszuschluss/index.htm>

Bei Beschäftigten, die das 45. Lebensjahr vollendet haben, tragen die (regionalen) Agenturen für Arbeit bis zu 75% der Weiterbildungskosten. Die verbleibenden Kosten sind vom Betrieb und dem Arbeitnehmer/der Arbeitnehmerin zu tragen. Weitere Informationen zur Förderung von Weiterbildungsmaßnahmen älterer Beschäftigter finden Sie in dem Programm WeGebAU (Weiterbildung Geringqualifizierter und beschäftigter älterer Arbeitnehmer/-innen in Unternehmen), dass von der Bundesagentur für Arbeit getragen wird:  
[https://www3.arbeitsagentur.de/web/wcm/idc/groups/public/documents/webdatei/mdaw/mdg2/~edisp/l6019022dstbai395207.pdf?\\_ba.sid=L6019022DSTBAI395210](https://www3.arbeitsagentur.de/web/wcm/idc/groups/public/documents/webdatei/mdaw/mdg2/~edisp/l6019022dstbai395207.pdf?_ba.sid=L6019022DSTBAI395210)

## **5. Beispiel**

Einen Überblick über die Vermittlungsbörsen finden Sie im Abschnitt 8 auf der nächsten Seite.

## **6. Bezug zu anderen Handlungsempfehlungen**

Vermittlungsbörse Rent a Rentner

## **7. Weiterführende Informationen**

Arbeitsagentur (2014): Eingliederungszuschluss. Bundesagentur für Arbeit.

<https://www3.arbeitsagentur.de/web/content/DE/Unternehmen/FinanzielleHilfen/SchaffungvonBeschaeftigungsverhaeltnissen/Eingliederungszuschluss/Detail/index.htm?dfContentId=L6019022DSTBAI495135>. Abruf: 08.10.2015.

BDA (2003): Ältere Mitarbeiter im Betrieb – Ein Leitfaden für Unternehmer. Bundesvereinigung der deutschen Arbeitgeberverbände.

[https://www.arbeitgeber.de/www/arbeitgeber.nsf/res/41949E9445B944F6C12574EF0053E613/\\$file/BDA\\_Broschuere\\_Aeltere\\_Mitarbeiter.pdf](https://www.arbeitgeber.de/www/arbeitgeber.nsf/res/41949E9445B944F6C12574EF0053E613/$file/BDA_Broschuere_Aeltere_Mitarbeiter.pdf). Abruf: 08.05.2015.

Bildung-ab-50 (2014): Eingliederungszuschluss 50+: Förderung für ältere Arbeitnehmer.

<https://bildung-ab-50.de/eingliederungszuschluss/>. Abruf: 20.10.2015.

Demowerkzeuge (2015): Vermittlungsbörsen für ältere Beschäftigte.

<http://www.demowerkzeuge.de/werkzeuge-im-ueberblick/personalgewinnung/vermittlungsborsen-fur-altere-beschaeftigte/>. Abruf: 08.05.2015.

## 8. Vermittlungsbörsen im Überblick

Im Folgenden finden Sie Vermittlungsbörsen für ältere Fach- und Führungskräfte in Berlin und Brandenburg sowie überregionale Börsen. Informationen für Arbeitgeber/-innen sind auf den Websites der Vermittlungsbörsen zu finden.

Vermittlungsbörse	Website	Adressaten	Art der Stelle	Ort	Merkmale
<b>Existentia 45+ Jobvermittlung</b>	<a href="http://www.existentia-berlin.de/">www.existentia-berlin.de/</a>	Arbeitsuchende ab 45 Jahren	k.A.	Berlin	Seminare und Coaching während der Probezeit
<b>50plus-in-Berlin</b>	<a href="http://www.ziz-berlin.de/jobmotion">www.ziz-berlin.de/jobmotion</a>	Arbeitsuchende ab 45 Jahren	k.A.	Berlin	Plattform für den Informationsaustausch zwischen Arbeitsuchenden, Unternehmen, Initiativen und Organisationen
<b>Initiative Handwerk Berlin/Brandenburg</b>	<a href="http://www.initiative-handwerk.de/">www.initiative-handwerk.de/</a>	Auszubildende und Arbeitsuchende ab 45 Jahren	Ausbildungs- und Stellenangebote von Handwerksfirmen	Berlin und Brandenburg	Vielfalt an unterstützenden und öffentlichen Aktivitäten
<b>AgeBroker</b>	<a href="http://www.agebroker.de/">www.agebroker.de/</a>	Bewerber/-innen mit Erfahrung	Vollzeit- und Teilzeitarbeit wie, Saison-, Projektarbeit und Interimsmanagement, Minijobs, ehrenamtliche Tätigkeiten	überregional	zusätzlicher Ideenmarkt zur Investorensuche für Tüftler
<b>Erfahrung Deutschland</b>	<a href="http://www.erfahrung-deutschland.de/">www.erfahrung-deutschland.de/</a>	Fach- und Führungskräfte in Ruhestand	Festanstellungen	überregional	spezialisierte Netzwerke
<b>Expertia.de GmbH –</b>	<a href="http://www.expertia.de/">www.expertia.de/</a>	arbeitsuchende Fach- und Führungskräfte ab 40 Jahren	k. A.	überregional	Blog und Netzwerk zum Informationsaustausch über Arbeits- und Lebenswelt
<b>FIFTYPLUS Interim- &amp; Follow-up Experts GmbH -</b>	<a href="http://www.fiftyplus-experts.de/">www.fiftyplus-experts.de/</a>	Manager ab 50 Jahren mit langjähriger Berufserfahrung für das mittlere und gehobene	Nachfolge, Interimsmanagement	überregional	k. A.

		Management			
<b>Neustart50plus</b>	k.a.	Arbeitsuchende ab 50 Jahren	Festanstellungen und Zeitarbeit, nebenberufliche Tätigkeit für Ruheständler	überregional	Portal der DaVinciClub GmbH für Erfahrungstransfer in Wirtschaft und Verwaltung
<b>Plusjobs.de</b>	<a href="http://www.plusjobs.de/">www.plusjobs.de/</a>	über 45 jährige Fach- und Führungskräfte mit Berufserfahrung	Festanstellungen in Voll- und Teilzeit, (un)befristete Anstellungen, Minijobs, Werkverträge	überregional	Vernetzung mit weiteren Jobbörsen

*Die Links in dieser Handreichung führen zu externen Websites. Das Projekt AlFaClu hat keinerlei Einfluss auf die Gestaltung und den Inhalt dieser Seiten. AlFaClu macht sich die Inhalte dieser Seiten nicht zu Eigen.*