

Ideelle Fördermöglichkeiten

Inhalt

ÄMMI - Ältere Mobilisieren Motivieren Integrieren – Perspektive 50plus.....	1
Arbeitgeber-Service der Bundesagentur für Arbeit	1
Allianz 50plus - Der Beschäftigungspakt für Ältere in den Regionen	1
BÄN.AG - Beschäftigung für Ältere ArbeitNehmerinnen AktionsGemeinschaft	2
Berliner BÄr – „Berliner Betriebe nutzen die Kompetenzen Älterer“	2
Berliner Bündnis für Familie	2
50plusPunkte	3
Havel Perspektive 50+	3
STÄRKEN 50+	4
Willkommens-Agentur Uckermark.....	4

ÄMMI - Ältere Mobilisieren Motivieren Integrieren – Perspektive 50plus

Ort

Berlin Treptow-Köpenick

Kurzbeschreibung

Das Jobcenter Berlin Treptow-Köpenick engagiert sich im Pakt ÄMMI (Ältere Mobilisieren Motivieren Integrieren), um die Chance von älteren Langzeitarbeitslosen für die Arbeitswelt zu verbessern, mit dem Ziel der nachhaltigen Integration in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung. Vermittlungs- und Beratungsfachkräfte unterstützen bei der (Wieder)Herstellung der individuellen Beschäftigungsfähigkeit, nachhaltigen Qualifizierung der Projektteilnehmer/-innen und der Bewusstseinschärfung von Stärken und wertvollen Kompetenzen.

Laufzeit

nicht benannt

Voraussetzungen

nicht benannt

Link

<https://www.perspektive50plus.de/beschaeftigungspakte/paktsuche/aemmi-aeltere-mobilisieren-motivieren-integrieren/>

Arbeitgeber-Service der Bundesagentur für Arbeit

Orte

Berlin und Brandenburg

Kurzbeschreibung

Mit dem Arbeitgeber-Service hält die Bundesagentur für Arbeit umfangreiche Dienstleistungsangebote für Unternehmen bereit: Arbeitsmarktberatung, Leistungsberatung, Informationen zu familienbewusster Personalpolitik sowie umfassende Unterstützung bei der Gewinnung von Beschäftigten (Personalrekrutierung, Service-Portal JOBBÖRSE, Personalagentur Zentrale Auslands- und Fachvermittlung). Der Arbeitgeber-Service meldet sich innerhalb von 48 Stunden auf Anfragen von Unternehmen.

Laufzeit

nicht benannt

Voraussetzungen

nicht benannt

Link

Alle Dienstleitungen auf einen Blick:

<https://www.arbeitsagentur.de/web/content/DE/Unternehmen/Detail/index.htm?dfContentId=L6019022DSTBAI494847>

<https://www.arbeitsagentur.de/web/wcm/idc/groups/public/documents/webdatei/mdaw/mdk5/~edisp/l6019022dstbai392223.pdf>

Allianz 50plus - Der Beschäftigungspakt für Ältere in den Regionen

Orte

Landkreis Uckermark

Kurzbeschreibung

Unter dem Credo „Jeder Mensch kann etwas! Jeder Mensch wird gebraucht!“ hat sich der Beschäftigungspakt "Allianz 50plus" die Realisierung folgender drei Zielsetzungen vorgenommen: Nutzung der Chancen des demografischen Wandels zur Eingliederung älterer Arbeitnehmer/-innen in den Arbeitsmarkt, Veränderung des defizitären Altersbildes der Unternehmen und Veränderung des eigenen Selbstbildes der Älteren. Der Service für Arbeitgeber umfasst:

- Sensibilisierung für die Leistungspotenziale älterer Beschäftigter
- gezielte und passgenaue Empfehlung von Bewerbern und Bewerberinnen laut Anforderungsprofil
- arbeitsplatzbezogene Qualifizierung der zukünftigen Arbeitnehmer/-innen
- Erprobung/ betriebliche Praktika im Einzelfall
- individuelle Beratung zu Fördermöglichkeiten
- Integrationsbegleitung/ Nachcoaching im 1. Quartal der Beschäftigungsaufnahme

Laufzeit

nicht benannt

Voraussetzungen

nicht benannt

Link

<https://www.perspektive50plus.de/beschaeftigungspakte/paktsuche/allianz-50plus-der-beschaeftigungspakt-fuer-aeltere-in-den-regionen/>

BÄN.AG - Beschäftigung für Ältere ArbeitNehmerinnen AktionsGemeinschaft**Ort**

Berlin-Neukölln

Kurzbeschreibung

In der BÄN.AG wird die Integration von Alg-II-Empfängern über 50 Jahre in den Arbeitsmarkt erzielt. Es werden Unternehmen zielgerichtet bei der Besetzung von Stellen unterstützt. BÄN.AG bietet: Beratungen zum demographischen Wandel, Bewerber/-innensuche/Personalvermittlung, Bewerbungsangebote, Weiterbildungsangebote, Unterstützung bei Förderanträgen und mehrmals im Jahr eine Bewerbungs-Anzeige.

Laufzeit

nicht benannt

Voraussetzungen

nicht benannt

Link

<https://www.perspektive50plus.de/beschaeftigungspakte/paktsuche/baenag-beschaeftigung-fuer-aeltere-arbeitnehmerinnen-aktionsgemeinschaft/>

Berliner BÄr – „Berliner Betriebe nutzen die Kompetenzen Älterer“**Orte**

Berlin Pankow - Berlin Charlottenburg - Wilmersdorf, Friedrichshain - Kreuzberg, Marzahn - Hellersdorf, Reinickendorf und Spandau

Kurzbeschreibung

Berliner BÄr ist ein Beschäftigungspakt des Bundesprogramms, das ältere Menschen, die länger arbeitslos sind, wieder dauerhaft in den Arbeitsmarkt integriert. Motivierte Fachkräfte finden eine erfüllende Tätigkeit, Unternehmen nutzen wertvolle Berufserfahrung. Arbeitgeber werden bei der Personalauswahl von Berliner Bär unterstützt.

Laufzeit

01.10.2005 bis zum 31.12.2015

Voraussetzungen

Das Programm ist für Arbeitgeber und Arbeitnehmer kostenfrei.

Link

<https://www.perspektive50plus.de/beschaeftigungspakte/paktsuche/berliner-baer-berliner-betriebe-nutzen-die-kompetenzen-aelterer/>

Berliner Bündnis für Familie**Orte**

Berlin

Kurzbeschreibung

Im Wettbewerb um Fachkräfte ist Familienfreundlichkeit ein wichtiges Thema für Unternehmen. Denn die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist den Arbeitnehmer/-innen mittlerweile genauso wichtig, wie ihr Verdienst. Das Berliner Bündnis für Familie wird speziell auf Familien zugeschnitten, um unternehmerisches Engagement zu unterstützen, vorhandene Angebote zu vernetzen und neue Projekte ins Rollen zu bringen. Die Koordination des Bündnisses liegt bei der Jugend- und Familienstiftung des Landes Berlin und dem JugendKulturService gGmbH. Den bereits existierenden bezirks- oder sozialraumorientierten lokalen Bündnissen für Familie wird das berlinweite Bündnis eine Plattform zum Informationsaustausch bieten. Zum Beispiel hat das Bündnis www.elterninfo.net, eine Plattform geschaffen, die zahlreiche Weblinks zu informativen und wissenswerten Internetseiten rund um das Thema „Eltern, Kinder und Familie“ bündelt.

Laufzeit

Seit November 2005

Voraussetzungen

Insbesondere kleine und mittelständische Unternehmen profitieren von dem Bündnis.

Link

<http://www.berliner-buendnis-fuer-familie.de/ueber-uns/>

50plusPunkte

Orte

Elbe-Elster – Landkreis Wittenberg - Dessau-Roßlau

Kurzbeschreibung

Der Beschäftigungspakt 50plus verhilft Unternehmen in den Regionen Elbe-Elster, Wittenberg und Dessau-Roßlau zu neuen Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen. Gerade ältere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer bringen Erfahrung, Flexibilität, Zuverlässigkeit und Loyalität in das Unternehmen ein. Arbeitgeber werden unterstützt durch:

- Bewerber/-innensuche nach Bedarf und Anforderungsprofil
- Bewerber/-innensuche nach Ihrem besonderem Anforderungsprofil
- Vorauswahl geeigneter Bewerber/-innen zum Vorstellungsgespräch
- Abstimmen sämtlicher Unterstützungsangebote für die Einstellung von Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen über 50 Jahre mit dem Jobcenter
- Unterstützung bei der Beschaffung von Eingliederungszuschüssen
- Prüfen und Beantragen möglicher Qualifizierungszuschüsse

Laufzeit

Seit dem Jahr 2009

Voraussetzungen

nicht benannt

Link

<http://www.erfolgsgeschichten50plus.de/>

Havel Perspektive 50+

Ort

Landkreis Havelland

Kurzbeschreibung

Im Fokus steht die langfristige und nachhaltige Integration älterer Arbeitsloser in den allgemeinen Arbeitsmarkt. Hauptziel ist die Entwicklung einer durchgängigen und zusammenhängenden sowie auf den individuellen Bedarf zugeschnittenen und praxisnahen Förder-, Aktivierungs- und Qualifizierungsstruktur mit flexiblen Übergängen in eine Beschäftigung. Arbeitgeber werden unterstützt durch:

- zielgerichtete Bewerberauswahl und Besetzung offener Stellen
- Angebote zur Eignungsfeststellung (Praktika, Arbeitserprobung)
- bedarfsorientierte Qualifizierung für einen konkreten Arbeitsplatz
- berufsbegleitendes Coaching bis max. 6 Monate nach Einstellung

Laufzeit

Seit dem 01.01.2011

Voraussetzungen

nicht benannt

Link

<https://www.perspektive50plus.de/beschaeftigungspakte/paktsuche/havel-perspektive-50/>

STÄRKEN 50+

Orte

Dahme-Spreewald - Teltow-Fläming - Potsdam-Mittelmark

Kurzbeschreibung

STÄRKEN 50+ hat die Aufgabe, ältere Arbeitnehmer/-innen in den Regionalkernen Landkreise Dahme-Spreewald, Teltow-Fläming und Potsdam-Mittelmark in sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnisse zu integrieren. Arbeitsvermittler/-innen beraten sowohl Arbeitgeber/-innen als auch Arbeitnehmer/-innen individuell. Die Arbeitsvermittler/-innen unterstützen zielgerichtet bei der Besetzung von Stellen. Zu den Angeboten zählen:

- assistierte Stellenvermittlung und Bewerber/-innenauswahl
- arbeitsplatzorientierte Qualifizierungen von Bewerbern und Bewerberinnen
- Förderung von kurzzeitigen Vertreterarbeitsverhältnissen
- individuelle Prüfung von Fördermöglichkeiten

Laufzeit

nicht benannt

Voraussetzungen

nicht benannt

Link

<https://www.perspektive50plus.de/beschaeftigungspakte/paktsuche/staerken-50-standortchancen-aelterer-in-den-regionalkernen-landkreise-dahme-spreewald-teltow-flaeming-und-potsdam-mittelmark/>

Willkommens-Agentur Uckermark

Ort

Brandenburg

Kurzbeschreibung

Die Willkommens-Agentur gibt Rückkehrenden und Zugewanderten Informationen zur Region, tritt in Kontakt mit potenziellen Arbeitgebern und hilft beim Umzug oder bei Behördengängen. Die Finanzierung der Agentur wird über Mittel des Landes, des Landkreises und aus Eigenmitteln gesichert.

Die Ziele der Agentur sind:

- Arbeitskräfteabwanderung reduzieren
- Erschließung von zusätzlichem Fachkräftepotenzial für den Arbeitsmarkt
- Fachkräfte anwerben
- Regionalmarketing
- Willkommenskultur etablieren

Laufzeit

nicht benannt

Voraussetzungen

nicht benannt

Link

http://www.fachkraeftebuero.de/netzwerke/netzwerkdatenbank/netzwerk-detailansicht/?tx_cpsmvz_pi1%5BshowUid%5D=124&cHash=3044e839086f23a752dcad22533cdf29

Die Links in dieser Handreichung führen zu externen Websites. Das Projekt AIFaClu hat keinerlei Einfluss auf die Gestaltung und den Inhalt dieser Seiten. AIFaClu macht sich die Inhalte dieser Seiten nicht zu Eigen.